



Beleidsverklaring

Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv voert het beleid teneinde tegen verantwoorde kosten optimaal de behoeften van de klant c.q. opdrachtgever te vervullen, de continuïteit van de onderneming te borgen en voor haar medewerkers een goede, prettige en gezonde werkgelegenheid te bieden. Dit beleid heeft vorm gekregen in een KAM-systeem welke in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen 'NEN-EN-ISO 9001' en 'NEN-EN-ISO 14001'.

Belangrijk onderdeel hierbij betreft ook het nemen van verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en onze leefomgeving. De directie streeft er naar altijd te willen voldoen aan de geldende wettelijke en andere eisen, waaronder ook de Arbo- en milieuwetgeving.

Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van MVO en de arbeids- en veiligheidsomstandigheden, aangezien zij haar medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, waaronder onderaannemers, tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkgelegenheid en/of samenwerking wil bieden, zowel op ons bedrijfsterrein als binnen ons bedrijfspand, maar zeker ook op de diverse locaties waar werkzaamheden door Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv worden verricht.

De directeur van Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv geeft aan dit beleid gestalte door:

- Het opstellen van een KAM-handboek en personeelshandboek;
- Dit personeelshandboek en alle toekomstige aanvullingen en wijzigingen voor iedere betrokkene binnen de onderneming beschikbaar te stellen;
- Het beschikbaar stellen van middelen om aanvaardbare veilige en gezonde werkplekken te bewerkstelligen;
- Actieve ondersteuning en verbeteringsprogramma's voor producten, processen, dienstverlening arbeids- en milieuomstandigheden;
- Het integreren van kwaliteits- en milieuonderwerpen in de totale overlegstructuur van Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv;
- Periodieke auditing van haar KAM-systeem ter borging en voorkoming van onvolkomenheden;
- Invoeren van statistische controles van leveranciers, middelen, producten en specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever;
- Jaarlijkse directiebeoordeling en verslag over de effectiviteit van het KAM-systeem, evaluatie van de gehanteerde procedures, milieubeleid, resultaten van interne audits, afwijkingen en signalen van klanten;
- Door middel van voorlichting, overleg, instructie en opleiding de medewerkers deelgenoot maken van hun verantwoordelijkheid in het kader van alle kwaliteits- en milieuaspecten om zodoende verbetering en hogere bewustzijn te behalen;
- Kwaliteits- en milieudoelstellingen vast te stellen en de middelen beschikbaar te stellen om de gestelde doelen te kunnen behalen;
- Te streven naar continue verbetering van de kwaliteit en het kwaliteitssysteem;
- Te willen voldoen aan wettelijke en andere van toepassing zijnde eisen;
- Zich te conformeren aan de voorwaarden die worden gesteld aan het SieV-lidmaatschap en het SieV-Keurmerk.



Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv erkent tevens haar verantwoordelijkheid ten aanzien van MVO en het milieu, aangezien ook zij als aannemer en werkgever deel uitmaakt van de omgeving waarin wij leven.

Om mee te werken aan een verbeterd milieu wil zij dit bereiken door;

- Het voorkomen van beschadiging van het milieu en milieuvervuiling;
- Het vaststellen van de significante milieuaspecten en de effecten hiervan.
- De schadelijke effecten op het milieu zoveel als mogelijk te verminderen.
- Het opstellen van milieubeleid en bijpassende milieudoelstellingen, om zodoende continu tot verbetering van het proces en milieuprestaties te komen.
- Te borgen dat continu aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving wordt voldaan.
- De in deze wet- en regelgeving gestelde voorwaarden uitdragen aan haar personeel middels instructie en overleg;
- Een beheer- en managementsysteem volgens NEN EN ISO 14001 te integreren;
- In het integrale managementsysteem aandacht besteden aan het verzorgen van regelmatige en gestructureerde overlegsituaties, het zo veel mogelijk uitbannen van zwaar, vuil en lawaaiig werk en omstandigheden en het op de juiste manier verwerken van afval.

Door alle processen, procedures, milieuaspecten en milieueffecten bij herhaling te blijven bezien, door met alle medewerkers de procedures na te leven en samen, daar waar mogelijk, verbeteringen aan te brengen, zal onze onderneming aan de huidige, maar ook aan de toekomstige wettelijke eisen en wensen van de klant kunnen blijven voldoen. De schadelijke effecten op het milieu door toedoen van onze activiteiten wordt hierdoor continu verminderd.

De inkoop van de producten en de levering van de diensten zijn gebaseerd op en worden uitgevoerd in overeenstemming met de wettelijke eisen, milieueisen en normen, interne normen en eventuele specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever.

Iedere medewerker is zo nodig geïnstrueerd over de managementsystemen, procedures en werkinstructies, mede om zodoende het bewustzijn bij iedere medewerker te verhogen. De medewerkers worden geacht deze te hanteren.

De directeur van Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv acht het zijn plicht de resultaten van zijn beleid ten aanzien van het managementsysteem van nabij te volgen en aan te passen als de ervaringen, nieuwe technieken en methoden daartoe aanleiding geven.

Bovenstaande beleidsdoelstellingen hebben echter alleen een kans van slagen als alle betrokkenen zich hier achter scharen en hun bijdrage hieraan leveren. Alle medewerkers, in welke hoedanigheid ook, zijn verplicht de toegewezen verantwoordelijkheden op kwaliteit- en milieugebied uit te voeren en toezicht te houden op de uitvoering en toepassing. Iedereen verplicht zich aan de gestelde regels te houden en gebruik te maken van de beschikbaar gestelde middelen.

De beleidsverklaring wordt ten minste driejaarlijks geëvalueerd en – zo nodig – geactualiseerd.

01 februari 2020

Dhr. F. van Dijk
Directeur Schoonmaakbedrijf drost en zonen bv